

تقييم احتياجات النوع الاجتماعي والشمولية

يعد الاستطلاع حول احتياجات النوع الاجتماعي والشمولية خطوة حاسمة لفهم الاحتياجات والخبرات الفريدة للموظفين/ات فيما يتعلق بالنوع الاجتماعي والشمولية، وثقافة مكان العمل، والسياسات، والتدريب، وأنظمة الشكاوى. مدخلاتك مهمة للغاية، ونحن نهدف إلى خلق بيئة عمل أكثر شمولاً وإنصافاً استناداً إلى الأفكار القيمة المقدمة.

نقدر وقتك وملاحظاتك. شكراً لك لكونك جزءاً لا يتجزأ من هذه العملية.

القسم 1: المعلومات الديموغرافية

1.1. الجنس:

- ذكر
- أنثى
- أفضل أن لا أقول

1.2. العمر:

- 24-18
- 34-25
- 44-35
- 54-45
- 64-55
- 65 أو أكثر
- أفضل أن لا أقول

1.3. هل تواجه/ين صعوبة في أي من الأنشطة التالية؟ (الرجاء تحديد خيار واحد لكل نشاط):

1. الرؤية، حتى لو كنت ترتدي/ن النظارات:

- لا يوجد صعوبة
- بعض الصعوبة
- صعب جداً
- لا يمكن الرؤية على الإطلاق
- أفضل أن لا أقول

2. السمع، حتى في حالة استخدام السماعة:

- لا يوجد صعوبة
- بعض الصعوبة

- صعب جداً

- لا يمكن السمع على الإطلاق

- أفضل أن لا أقول

3. المشي أو صعود السلالم:

- لا يوجد صعوبة

- بعض الصعوبة

- صعب جداً

- لا يمكن القيام بهذه الأنشطة على الإطلاق

- أفضل ان لا أقول

4. التذكر أو التركيز:

- لا يوجد صعوبة

- بعض الصعوبة

- صعب جداً

- لا يمكن القيام بهذه الأنشطة على الإطلاق

- أفضل ان لا أقول

5. الرعاية الذاتية، مثل ارتداء الملابس:

- لا يوجد صعوبة

- بعض الصعوبة

- صعب جداً

- لا يمكن القيام بهذه الأنشطة على الإطلاق

- أفضل أن لا أقول

6. التواصل، على سبيل المثال الفهم أو التفهم:

- لا يوجد صعوبة

- بعض الصعوبة

- صعب جداً

- لا يمكن القيام بهذه الأنشطة على الإطلاق

- أفضل ان لا أقول

القسم 2: ثقافة مكان العمل

2.1. هل تشعر/ين أن ثقافة المؤسسة شاملة وتحترم جميع الموظفين/ات، بغض النظر عن الجنس؟

إنَّ التسميات المستخدمة وتمثيل المواد في هذا المنشور/الإصدار لا تستتبع الإعراب عن أي رأي على الإطلاق من قبل حكومة كندا

"إن التسميات المستخدمة في هذا المنشور وتمثيل المواد الواردة فيه لا تعني ضمناً التعبير عن أي رأي كان من جانب حكومة كندا".

- أوافق بشدة
- أوافق
- محايد
- لا أوافق
- لا أوافق بشدة

2.3. هل هناك أي إجراءات أو مبادرات محددة تعتقد/ين /ين أن المؤسسة يمكن أن تتخذها لتحسين ثقافة مكان العمل فيما يتعلق بالشمولية والتنوع؟

2.4. هل هناك أي سياسات أو مزايا إضافية تعتقد/ين /ين أنه يجب على المؤسسة النظر في تنفيذها لدعم النوع الاجتماعي والشمولية؟

2.5. هل شعرت يوما أن جنسك قد أثر على فرص تقدمك الوظيفي داخل المؤسسة؟

- نعم
- لا
- أفضل أن لا أقول.

2.6. هل تعتقد/ين /ين أن هناك ما يكفي من الموارد والدعم للنساء في المناصب القيادية داخل المؤسسة؟

- نعم
- لا
- أفضل أن لا أقول.

القسم 3: السياسات والفرص

3.1. هل أنت على علم بسياسات المؤسسة المتعلقة بتكافؤ فرص العمل وعدم التمييز؟

- نعم
- لا

3.2. هل تعتقد/ين أن هذه السياسات يتم تطبيقها بشكل فعال وإبلاغها لجميع الموظفين/ات؟

- نعم
- لا

• لا أعرف

3.3 هل تعتقد/ين أن المؤسسة توفر فرصا متساوية لكلا الجنسين لاتخاذ القرارات؟

- نعم
- لا
- لا أعرف.

4.3 هل تعتقد/ين أن المؤسسة تعمل على تعزيز مفاهيم المساواة بين الجنسين، سواء على مستوى الموظفين/ات أو المستفيدين/ات؟

- نعم
- لا
- لا أعرف.

القسم 4: التدريب والتطوير

4.1 هل شاركت في أي برامج تدريبية للتنوع والشمولية تقدمها المؤسسة؟

- نعم
- لا

4.2 إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقييم فعالية البرامج التدريبية في تعزيز التنوع والشمولية على مقياس من 1 (غير فعال) إلى 5 (فعال جدا): _____.

4.3 كم مرة تعتقد/ين أنه يجب على المؤسسة إجراء دورات تدريبية أو ورش عمل تركز على المساواة بين الجنسين والتنوع والإدماج في مكان العمل؟

- بشكل ربع سنوي
- سنويا
- نادرا
- أبدا

4.4 هل تشعر/ين أنك مجهز/ة بشكل كاف لتثقيف وتدريب الطلاب على مواضيع المساواة بين الجنسين والتنوع والشمولية؟

- نعم
- لا
- لا أعرف

4.5 هل تلقيت أي تدريب أو إرشادات محددة حول كيفية تدريب الطلاب في قضايا المساواة بين الجنسين والتنوع والشمولية؟

- نعم
- لا

4.6 ما هي الموارد الإضافية أو الدعم الذي تجده/تجدينه مفيدا لتدريب الطلاب بشكل فعال على مواضيع المساواة بين الجنسين والتنوع والشمولية؟

4.7 ما مدى شعورك بالراحة في مناقشة ومعالجة قضايا النوع الاجتماعي والإدماج مع الطلاب؟

- مريح جدا
- مريح إلى حد ما
- محايد
- غير مريح إلى حد ما
- غير مريح للغاية

4.8 هل تعتقد/ين أن دمج مواضيع المساواة بين الجنسين والشمولية في المناهج الدراسية أمر ضروري للتنمية الشاملة للطلاب؟

- نعم
- لا
- لا أعرف

4.9 هل هناك أي تحديات أو حواجز تمت مواجهتها أو متوقعة في تدريب الطلاب على مواضيع المساواة بين الجنسين والإدماج؟

4.10 كيف تقيم/ين مستوى الوعي والفهم لمواضيع المساواة بين الجنسين والإدماج عند الطلاب حاليا؟

- عالي
- معتدل
- منخفض
- لا أعرف

4.11 هل ترغب في المزيد من فرص التدريب أو التطوير المتعلقة بالتنوع والشمولية في مكان العمل؟ إذا كان الجواب نعم، يرجى تحديد المواضيع أو مجالات الاهتمام.

القسم 5: نظام الشكاوى

5.1 هل أنت على علم بنظام الإبلاغ عن الشكاوى الخاص بالمؤسسة فيما يتعلق بالقضايا المتعلقة بالتمييز أو المضايقة أو التحيز؟

- نعم
- لا

5.2 هل تعرف/ين كيفية إحالة الطلبة إلى نظام الشكاوى في مؤسستك إذا احتاجوا إلى تقديم شكوى؟

- نعم
- لا

5.3. هل هناك أي تحسينات أو تغييرات مُقترحة لعملية الإبلاغ عن الشكاوى وحلها لجعلها أكثر سهولة أو فعالية؟

القسم 6: التعليقات المفتوحة

6.1. هل هناك أي شيء آخر تود/ين مشاركته فيما يتعلق بالنوع الاجتماعي أو الشمولية في مكان العمل؟ يرجى تقديم أي تعليقات أو اقتراحات إضافية.

شكرا لمشاركتهن/ن. ملاحظتكم/ن قيمة في مساعدتنا على خلق بيئة عمل أكثر شمولاً وإنصافاً.